

我常作白日夢，說好聽一點，是想像力活潑或是情感熱烈。也許會被認為瘋狂。是否如此，我不知道。但我想這種瘋狂應該不是那種知性的、華采的、深度的，但也不是出自於思想的病態，而是一種不屑於泛泛常知而欲求不滿的好高騖遠心態。白天作夢的人可以窺見許多事情，這是那種只有在夜間作夢的人所無從知道的。在如夢似幻的剎那間偶然於深沉奧秘的邊緣覺醒，卻突然意識到極光片羽的感觸從心中浮現；縱然一無憑藉，仍為這莫名之悸動而感動，甚而想為這悸動做些什麼。

登山社舉辦北插天山輕裝行。依資料所述：北插天山自然保留區位於台北縣以南端，恰好在台北縣與桃園縣交界處，行政區域分屬台北縣烏來鄉、三峽鎮與桃園縣的復興鄉，主要入口處有烏來福山村、三峽滿月園森林遊樂區與東眼山森林遊樂區及上巴陵之達觀山自然保護區等處。實為踏青與從事生態觀察的最佳去處。



進入山區之後，周圍群山如拱層巒疊嶂，沿途滿眼翠綠，這裡一窩，那裡一窩，好像夢中見到的荒野，平地拔起許多幻象似的神木，高高粗壯的神木並不全都往上直衝，有些卻姿態爛雅的傾斜著，朝向陽光窺入山谷視線。樹皮斑斑剝剝，由鮮青與暗褐交錯生出華美的圖案，要不是樹頂披覆下來綠的發亮的葉子，說不定我們會幻想，那是科幻小說綠巨人正向太陽王致敬呢？



本區具代表性植物為農委會依文資法公告之珍稀植物--台灣山毛櫸 (*Ficus hayatae*)。台灣山毛櫸又名台灣水青岡，屬於殼斗科水青岡屬，為落葉性大喬木，樹高可達 20 公尺以上，胸高直徑可達 70 公分以上。多生長在山稜線附近，於本區形成大面積之純林，深具特色。



從崎嶇山路更過去的青朦氤氳，悄悄流出一條窄窄山澗，這條溪水似乎有種威脅，叫人不敢出聲，我隨著山澗源流而上，在其沖激的水池駐足，發現沉在池裡珍珠般的石子，絲毫不受打擾，都安靜而滿足的躺著，閃耀著光芒，成為我凝視的對象。





我們一行人隨著領隊隨步而上，登山社的奉獻可說是有目共睹，大家對於他們的指揮與決定也都樂於遵守，但這成功卻不是偶然的！最近剛讀完一本書「僕人：修道院的領導啟示錄」，是由商周出版股份有限公司所出版的。領導原本是一個很嚴肅的課題，但作者卻能藉由一個簡單的小故事，讓讀者很輕易輕鬆的進入他所描述所謂“僕人式領導”的世界。故事的主角約翰是一家大製造廠的總經理，手下有 500 個以上的員工，年營業額超過 1 億美元，有一個賢慧的老婆跟一個可愛的小孩，這幾乎是令絕大部份的人都稱羨的生活，然而事情總不如外在那般完美，雖然在外在的一切約翰可說完全成功了，生活稱心如意，無可挑剔，然而事實上卻非如此；在公司裏，工人狀況百出並有人直指約翰的領導有問題，在家裏，小約翰總是大吵大鬧，不把他的話當一回事，甚至連幾年來義務當教練的社區棒球隊都傳出對他不滿的聲音。

針對這一切的挫折，約翰心想是不是自己的管理出了問題，於是在跟太太商量過後決定先靜下來，找一個安靜的地方理出個頭緒，於是他來到了一所座落於密西根湖畔的修道院，準備進行 7 天的潛修，設法找出解決問題的方法。出乎意料的是，負責課程的僧人居然曾是叱吒華爾街的風雲大亨！在講師的諄諄引導下，他豁然悟出既簡單又深遠的基本理論：領導的基礎不在權力，而在授權；領導是以人際關係、關懷、服務與奉獻為出發點的。

說起來容易，實行卻不見得容易。禪宗有一則公案；有一對老少和尚連袂雲遊四方，有一天遇到河畔一名女子面河稠躡而立，看樣子是想過河卻又不肯；年輕和尚看了一眼並沒有任何表示，老和尚捲起褲管直接背起這名女子過河。年輕和尚過河後一直想對老和尚說些甚麼，卻又不發一語。等這一對老少和尚走了一大段路程後，年輕和尚終於忍不住對老和尚說：「不是我說你；我們出家人最忌諱接近女色，你實在不應該背那女子過河！」老和尚看了年輕和尚一眼，淡淡的說：「欸！我已經放下那名女子，沒想到你竟還背著！」大家應了解事情的真義而非其枝微末節，如老和尚便已悟得對”人”關懷的真意且力行之。現在的民意代表叫公僕，連總統都叫人民頭家，所以僕人式的領導其實大家都知道，只是絕大多數的人都只是說說而已，沒認真的去思考執行罷了。

主角約翰所經歷的學習過程，傳遞出書中的主旨：真正的領導，無關才能高下，亦無須新穎的複雜理論，而是扎根在日常的生活裡，從尊重、負責與體貼他人開始。無論何時何地，人人都可以身體力行。這本書利用引人入勝的小說情節，娓娓傳達永恆至真的領導意義。

耶穌曾說過“誰要居首，誰就得作你們的奴僕”，僕人領導說來簡單，但實踐的時候分寸拿捏不易，因為要服事追隨者、卻不能因為服事下屬而侵蝕了領導者的威信，關鍵就在於心態的轉折與管理實務技巧的收放。最近 TPM 成為公司現階段經營中的顯學，各分科會皆有其 leader，相信各分科會 leader 定會針對分科會的目標、內容告知各會員並指派工作以期完成任務，但除了指派工作，leader 是否還少些甚麼？。

春秋時期魏武侯曾問吳起說：「嚴刑明賞，足以勝呼！」<賞罰分明>可說是領導群眾帶兵打戰千年不變的真理。但吳起卻在這裡揭露出他更為重視的心法。他說：「賞罰嚴明的事，我不能詳說，雖然這很重要，但不能全靠他。發號施令人們樂於聽從，出兵打戰人們樂於參戰，衝鋒陷陣人們樂於效死。這三點才是君王應該依靠的。」吳起強調得其心的重要性。孫子兵法云：「視卒如嬰兒，故可與之赴深淵；視卒如愛子，故可與之俱死。」我們毋寧跨越地域、階級與種族的差異，細細思索：究竟什麼才是領導最該重視的心法呢？也許答案就在不遠處.....



